

Samen met medewerkers, partners en bedrijven maken we bij Groep INTRO werk van persoonlijke groei. We doen dit via arbeid, vorming en begeleiding. Meer info op [www.groepintro.be](http://www.groepintro.be)

Voor het project **TWE (tijdelijke werkervaring )** is Groep INTRO op zoek naar een **coach-adviseur** Het project bestaat er in werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt via werkplekleren naar een job te helpen.

#### Het TAKENPAKKET van een coach-adviseur:

- Individuele begeleiding van werkzoekenden met het oog op tewerkstelling
- Vacatures vinden die overeenkomen met profielen van de werkzoekenden
- Contact opnemen met werkgevers, kunnen onderhandelen
- Coaching van deelnemers op de werkvloer bij werkgevers
- Vorming geven aan groepen, de inhoud samenstellen van projectmodules sociale en technische vaardigheden, sollicitatietraining en andere (in mindere mate)
- Resultaatsgericht werken: doelen stellen, evalueren en bijsturen
- Contacten met partners opbouwen en onderhouden
- Administratie en registratie (dossierbeheer, verzorgen registraties in het systeem van de opdrachtgever,...)
- Methodieken mee ontwikkelen

#### Verwachtingen ivm het PROFIEL

Je hebt een goede kennis van de arbeidsmarkt, met een focus op kortgeschoolde profielen. Je kan de link leggen tussen de kandidaat en de vacature. Je bemiddelt tussen de werknemer en de werkgever. Je maakt snel contact met mensen. Je kan doelen formuleren en deelnemers ondersteunen in het uitvoeren van deze doelen. Je bent goed in het opstellen van een CV en motivatiebrief, je kandidaatstelling is hiervan het bewijs.

Ontbreek je één of meerdere van onze bovenstaande verwachtingen ? Vertel ons dan hoe je deze vaardigheden zal verwerven.

Minimaal bachelor

Ervaring in een gelijkaardige functie, met individuele begeleiding naar werk en vorming geven

Goede kennis van, interesse voor en voeling met de arbeidsmarkt en de sociale kaart van de regio Sint-Niklaas Beveren

De mogelijkheden van personen in begeleiding kunnen inschatten en met aandacht voor hun context werken aan hun loopbaanperspectief

Communicatief vaardig zijn (mondeling en schriftelijk), zich kunnen aanpassen aan laagtaalvaardigen

Kennis van de courante software pakketten

Goed kunnen plannen en organiseren

Teamspeler zijn



**Het AANBOD**

- een **voltijds** contract van **onbepaalde** duur
- maaltijdcheques
- verloning volgens PC van de sociaal-culturele sector 329, barema **B1C**
- een job in een dynamische en uitdagende werkomgeving in een betrokken organisatie
- omkaderd door gemotiveerd team en een teamverantwoordelijke

**PRAKTISCH**

- Kandidaatstelling ten laatste op 20/03/2019 met cv en motivatiebrief t.a.v. **egon.mutsaerts@groepintro.be**
- Sollicitatiegesprekken op 22/3 namiddag en 's avonds of 25/3 overdag
- Starten: **1/04/2019**
- Werklocatie: **Sint-Niklaas en Beveren**

**VRAGEN?**

Mailen naar **egon.mutsaerts@groepintro.be**

Of bellen op GSM: 0473/ 52 32 98

*[Groep INTRO waardeert diversiteit, ook in haar personeelsbeleid. Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden. We doen dit ongeacht geslacht, leeftijd, handicap, culturele achtergrond, nationaliteit of levensbeschouwing](#)*