

**een handige werkvloerbegeleider/coach (m/v/x) - 60%**  
voor het begeleiden van assessment- en activeringswerkvloer in Ninove

Het nieuw op te starten project 'Werklift Ninove' is een assessment- en activeringsvloer voor cliënten van OCMW Ninove. Gedurende een periode van maximaal drie maand draaien de deelnemers mee in een competentieversterkend traject.

De groep van een 8-tal personen voert samen diverse werkopdrachten uit voor sociale organisaties uit de regio. Als werkvloerbegeleider observeer, adviseer, begeleid, ondersteun je de deelnemers vanuit een krachtgerichte visie. De opdrachten zijn het middel om tot persoonlijke groei te komen, ze geven de mogelijkheid aan de deelnemers om te ontdekken wat hun talenten zijn, waar ze energie uit halen, en waar hun werkpunten liggen.

Als werkvloerbegeleider ben je sociaal en handig duizendpoot die graag actief bezig is: je begeleidt de deelnemers, maar zorgt ook dat de opdrachten voor je klanten goed uitgevoerd worden.

Een greep uit de opdrachten van de voorbije maanden:

- schilderwerken in een wijkgezondheidscentrum
- stikwerk voor een kleuterschool
- het maken en opknappen van tuinbanken voor een woonzorgcentrum
- het maken van sinterklaaspakketten voor een vzw...
- (kijk ook eens naar de 'Werklift'-foto's op facebook of Instagram)

Werklift is dus een opstap naar een vaste tewerkstelling, arbeidsritme en arbeidsattitudes worden er scherp gesteld. Je werkt nauw samen met de tewerkstellingsbegeleiders van het OCMW en jouw collega coach die instaat voor een wekelijks vormingsblok en extra individuele begeleiding.

### **Het TAKENPAKKET**

- Je begeleidt onze deelnemers in groep in de verschillende atelierwerkingen binnen hetzelfde gebouw in Beveren: naaiatelier, houtatelier, algemeen atelier,...
- Je organiseert de assessments- en competentiemetingen en gaat hierover in gesprek met de deelnemers.
- Je onderhoudt het bestaande netwerk van opdrachtgevers en zoekt daarnaast naar nieuwe opportuniteiten.
- Je zorgt ervoor dat er steeds opdrachten zijn zodat de deelnemers steeds aan het werk kunnen blijven.
- Je gaat met de deelnemers op verplaatsing om diverse opdrachten uit te voeren (schilderen, proper maken van speelplaatsen bij scholen, ...). Hiervoor is een busje voorzien.
- Je werkt nauw samen met de maatschappelijk werkster van OCMW, de coördinator van het project.

### **Verwachtingen rond het PROFIEL**

- je bent bij voorkeur in het bezit van een bachelorsdiploma in een sociale of menswetenschappelijke richting of hebt voldoende relevante ervaring
- je hebt ervaring in het werken met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
- je kiest voor herstelgericht, krachtgericht en oplossingsgericht werken en je bent gericht op het vergroten van de autonomie van de medewerkers
- je kan evaluatie-, motivatie- en feedbackgesprekken voeren of je bent bereid je daarin verder te bekwamen
- Je hebt een basis aan technische skills en steekt graag de handen uit de mouwen
- je hebt een pragmatische geest en bent zowel denk- als doe-gericht
- je bent stressbestendig en werkt graag zelfstandig
- je communiceert vlot, zowel mondeling als schriftelijk, en je bent nauwkeurig in je verslaggeving
- je werkt vlot met relevante digitale tools

Ontbreek je één of meerdere van onze bovenstaande verwachtingen? Vertel ons dan hoe je deze vaardigheden zal verwerven.

### **Het AANBOD**

- een job in een dynamische en uitdagende werkomgeving in een inclusieve onderneming
- een 60% contract van onbepaalde duur
- verloning volgens PC 329, barema B1C
- aantrekkelijke verlofregeling (18 extra ADV dagen bovenop het wettelijk verlof)
- maaltijdcheques en hospitalisatieverzekering
- ondersteund door een gemotiveerd team van 10 collega-coaches
- een aangename werksfeer waar eerlijkheid, openheid en teamspirit op de eerste plaats komen
- de mogelijkheid tot het volgen van extra opleidingen (intern en extern)

### **PRAKTISCH**

- Kandidaatstelling met CV en motivatiebrief t.a.v. [wouter.geldof@groepintro.be](mailto:wouter.geldof@groepintro.be) voor 15/06/2022
- Gesprekken op 21/06/2022
- Startdatum: midden augustus
- Plaats van tewerkstelling: Ninove



*Groep INTRO waardeert diversiteit, ook in haar personeelsbeleid. Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden. We doen dit ongeacht geslacht, leeftijd, handicap, culturele achtergrond, nationaliteit of levensbeschouwing*