

Het team van Groep INTRO Halle-Asse zoekt een teamleider. Als teamleider stuur je een team van buurtwerkers aan vanuit de principes van resultaatgericht coachen. De teamwerking bestaat in dit geval uit 6 verschillende werkingen, verspreid over de regio.

Een buurt is een ideale plek om mensen te verbinden. Want waar mensen elkaar op een positieve manier ontmoeten, ontstaat er een warme en leefbare buurt waar plaats is voor ontmoeting, begrip en respect. Jeugdopbouwwerkers gaan dan weer outreachend aan de slag met jongeren die hun weg binnen het reguliere vrijetijdscircuit en/of de arbeidsmarkt moeilijk vinden.

Als teamleider buurt en jongeren zorg je ervoor dat jouw collega's zich hier volop voor kunnen inzetten. Dat doe je door een goed contact met onze opdrachtgevers (voornamelijk lokale besturen) en partners te onderhouden. Daarnaast ben je een resultaatgerichte coach voor je collega's. Je bewaakt mee de financiën van de werkingen en werkt samen met de coördinator kansen binnen jouw regio verder uit.

Kortom

- Ben jij iemand die graag mensen inspireert om zelf te denken en te beslissen ?
- Is werken vanuit vertrouwen en het bevorderen van autonomie de basis van jouw coaching ?
- Verlies je de waarden en doelen van de organisatie niet uit het oog ?
- Heb je een passie voor de mogelijkheden van kansengroepen?
- Ben je iemand die makkelijk netwerkt en vlot communiceert met opdrachtgevers?
- Verlies je bij het werken de vooropgezette resultaten niet uit het oog ?

***Dan is de job als teamleider BUURT binnen Groep INTRO misschien wel iets voor jou!***

**Wat zijn de taken van een teamleider Buurt en Jongeren?**

- Je ondersteunt je collega's bij het verdelen van de taken in het team waarbij zo veel mogelijk rekening gehouden wordt met ieders talenten en competenties in evenwicht met de verwachtingen van de opdrachtgever/werkgevers.
- Je ondersteunt je collega's bij het opmaken van een actieplan en de uitbouw van kwalitatieve buurtwerkingen.
- Je ondersteunt je collega's bij het benoemen van doelen en resultaten die ze binnen een vastgelegde termijn willen behalen.
- Je voert resultaatgerichte opvolgingsgesprekken.
- Je ondersteunt het team bij het versterken en uitbouwen van buurtwerkingen en buurtgerelateerde projecten.
- Je ondersteunt het team bij het uitbouwen van sterke samenwerkingsverbanden met andere organisaties.
- Je onderhandelt met en rapporteert aan de lokale opdrachtgevers over de invulling van de buurtwerking.

*Groep INTRO waardeert diversiteit, ook in haar personeelsbeleid. Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden. We doen dit ongeacht geslacht, leeftijd, handicap, culturele achtergrond, nationaliteit of levensbeschouwing*

### **Wat verwachten we van een teamleider Buurt en Jongeren?**

- Je kent de principes van het resultaatgericht coachen en past deze toe bij het aansturen van jouw team.
- Je hebt interesse in en/of ervaring met het werken met maatschappelijk kwetsbare jongeren en gelooft in de talenten en competenties van iedereen.
- Je bent administratief sterk en je houdt de administratie van het project nauwkeurig bij.
- Je communiceert open en professioneel met je collega's, werkgevers en lokale partners.
- Je organiseert zelf je werk en je werkt resultaatgericht zodat je de vooropgestelde doelen behaalt
- Je kan vlot overweg met MS Office en Sharepoint.
- Ervaring binnen buurtwerk is een groot pluspunt.

Ontbreek je één of meerdere van onze bovenstaande verwachtingen? Vertel ons dan hoe je deze vaardigheden zal verwerven.

### **Wat hebben we te bieden?**

- een voltijds contract van onbepaalde duur
- verloning volgens PC van de sociaal-culturele sector 329, barema B1A met verschillende extra legale voordelen waaronder: hospitalisatieverzekering na 6 maand in dienst (gratis voor de jou en zeer voordelige tarieven voor je gezinsleden), eindejaarspremie, maaltijdcheques, gratis abonnement openbaar vervoer, vergoeding voor woon-werkverkeer
- 18 extra verlofdagen -bovenop de 20 wettelijke verlofdagen en 11 betaalde feestdagen -via een ruime ADV-regeling
- werklocatie Halle-Asse, met een zéér ruim kader voor tijd-en plaats-onafhankelijk werken
- een actief vorming-en opleidingsaanbod met aandacht voor jouw persoonlijke ontwikkeling
- een betekenisvol en groeiend bedrijf dat uitdagingen aangaat en de toekomst mee vorm geeft
- een gemotiveerd team en een diensthoofd

### **Procedure**

Voel je je aangesproken door deze boeiende en uitdagende functie ? Aarzel dan niet en stel je kandidaat! Kandidaatstelling tot 27 mei 2022 met cv en motivatiebrief t.a.v. [vicky.victor@groepintro.be](mailto:vicky.victor@groepintro.be) en [herman.verhelst@groepintro.be](mailto:herman.verhelst@groepintro.be). Sollicitatiegesprekken vinden plaats op 1 juni in de voormiddag in Asse.

Samen met medewerkers, partners en bedrijven maken we bij Groep INTRO werk van een inclusieve samenleving, waar elk talent telt. We doen dit via tewerkstelling, vorming en begeleiding. Méér dan 1000 medewerkers zijn dagelijks actief in Vlaanderen en Brussel. Groep INTRO waardeert diversiteit, ook in haar personeelsbeleid. Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden. We doen dit ongeacht geslacht, leeftijd, handicap, culturele achtergrond, nationaliteit of levensbeschouwing.

*Groep INTRO waardeert diversiteit, ook in haar personeelsbeleid. Wij selecteren kandidaten op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden. We doen dit ongeacht geslacht, leeftijd, handicap, culturele achtergrond, nationaliteit of levensbeschouwing*