







Jaarverslag Halte-R 2023

Halte-R

GroepINTRO
SAMEN RICHTING GROEI

Inhoud

HALTE-R : een ervaren omkaderingsdienst voor mensen die een werkstraf kregen, partner van justitie en de prestatieplaatsen bij de uitvoering van de maatregel. 3
Werken in Halte-R 5
Waldo, werkvloerbegeleider bij Halte-R Limburg aan het woord. 5
Sofie, dispatcher van Halte-R in West-Vlaanderen 6
Samenwerking met het justitiehuis. 8
Annelies Haerdeman : Justitieassistent deelt ervaringen met Halte-R 8
De meerwaarde van de werkstraf 8
Een geslaagde werkstraf 9
Prestatieplaats in de kijker 11
De ROMA 11
En de werkgestrafte zelf : X getuigt 13
Halte-R in de pers in 2023 15
Contacten : 15

HALTE-R : een ervaren omkaderingsdienst voor mensen die een werkstraf kregen, partner van justitie en de prestatieplaatsen bij de uitvoering van de maatregel.

Halte-R is de omkaderingsdienst voor de werkstraf van Groep INTRO vzw. De omkaderingsdienst is actief in Antwerpen, Limburg en West-Vlaanderen. We zorgen met Halte-R voor een zinvolle invulling van de werkstraf, afgestemd op de competenties van de deelnemer en met een zo groot mogelijke meerwaarde voor de samenleving en de prestatieplaatsen.

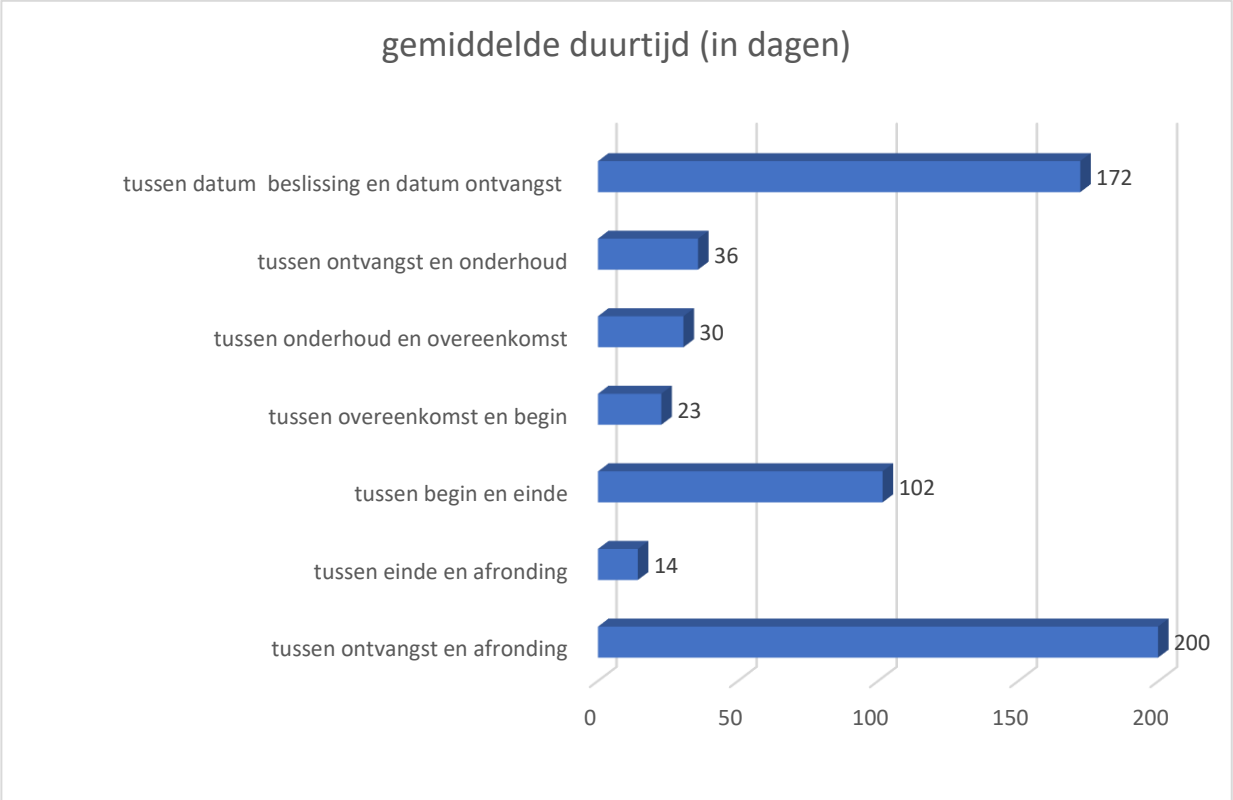
Halte-R wil via de uitvoering van een werkstraf kansen bieden om verantwoordelijkheid op te nemen, herstel te realiseren en perspectief scheppen om in de toekomst positieve keuzes te maken.

Halte-R is enerzijds zelf een prestatieplaats (werkvloer), anderzijds is Halte-R al meer dan 20 jaar (in West-Vlaanderen) ook een dispatchingsdienst, met een uitgebreid netwerk van diverse prestatieplaatsen in de maatschappij, waar iemand met een werkstraf terecht kan voor de uitvoering van zijn straf.

Met Halte-R streven we ernaar om maximale kansen tot herstel van veroorzaakt leed tav de maatschappij te benutten en te realiseren, en de negatieve impact van een straf op het leven van de persoon en zijn omgeving te beperken. Om maximaal herstel te realiseren gaan we op zoek naar werkplaatsen en activiteiten die de band met de maatschappij, en de verantwoordelijkheid die iedereen heeft binnen de samenleving in de verf zetten. De investering die de werkgestrafte moet doen voor de uitvoering van een werkstraf heeft een grote impact op het persoonlijk leven en de vrije tijd. De werkgestrafte moet geen afstand doen van zijn vrijheid maar boet in aan 'vrije tijd'. Vrije tijd wordt hersteltijd en doet de werkgestrafte stilstaan bij zijn gedrag. Wij zoeken een werkstraf die aansluit bij de mogelijkheden en kwaliteiten van de justitiabele om maximale meerwaarde voor de gemeenschap te verwezenlijken. We ondervinden dagelijks dat we met de werkstraf een positieve impact op het leven van vele justitiabelen hebben (structuur, leerkansen, nieuwe contacten en netwerk uitbreiding,…). Met de werkstraf bieden we aanknopingspunten voor de justitiabele om positieve toekomstgerichte keuzes te maken. Justitiabelen ontdekken tijdens de uitvoering dikwijls nieuwe mogelijkheden en talenten bij zichzelf. Door hun straf worden ze geactiveerd, bouwen vertrouwen op en krijgen vertrouwen en kansen van de prestatieplaats waar ze tewerkgesteld zijn. Voor heel wat werkgestraften is de uitvoering van de werkstraf de aanleiding om op verschillende levensdomeinen opnieuw tot actie te komen.

In 2023 werden door Halte-R 896 werkstrafdossiers begeleid. De werkgestraften presteerden samen 35200 werkuren voor de maatschappij.

	aantal dossiers	**gepresteerde uren**
dispatching	481	18415:36
werkvloer	415	16785:04
Eindtotaal	**896**	**35200:40**



Werkstraffen die heel lang duren (door bijvoorbeeld langdurige ziekte of detentie) vooraleer ze uitgevoerd worden hebben een relatief grote impact op de gemiddelde looptijd van de werkstraf.

Werken in Halte-R

Waldo, werkvloerbegeleider bij Halte-R Limburg aan het woord.

Waldo is werkvloerbegeleider bij Halte-R. Zijn dagtaak bestaat uit het begeleiden van werkgestraften, op zoek gaan naar nieuwe werkplekken en alle administratie die daarmee gepaard gaat. Waldo werkt mee op de werkvloer en is op die manier altijd kortbij zijn deelnemers.

Welke opdrachten voeren jullie met Halte-R Limburg uit?

We gaan in Halte-R Limburg steeds op zoek naar werkplekken die een duidelijke meerwaarde hebben voor de samenleving. Waar we door de inzet van het werkvloerproject een groot verschil kunnen maken omdat ze met (tijdelijke) extra mankracht in de organisatie enorme stappen kunnen zetten. vb. maneges die werken met mensen met een beperking, natuur en bos, tweedehandswinkels… De klussen die we met ons werkvloerproject doen variëren sterk. We hebben licht administratief werk, groenwerk, onkruid wieden maar ook constructiewerk als een afdak bouwen voor koetsen.

Waar haal jij als werkvloerbegeleider het meest voldoening uit?

Ik heb het gevoel dat ik als werkvloerbegeleider echt een verschil kan maken voor onze deelnemers. Tijdens de uitvoering van hun werkstraf op het werkvloerproject krijgen mensen nieuwe inzichten. Soms gebeurt dit door de aard van de werkstraf, als we bijvoorbeeld iemand kunnen tewerkstellen die een werkstraf heeft in een weggeefwinkel en die daar het plezier van 'geven' ontdekt. Iemand met een verslavingsproblematiek die kan meewerken op een werkvloer ontdekt nieuwe interesses, legt nieuwe contacten,… Als ik zie dat de werkstraf een positieve impact heeft op de toekomstgerichte keuzes die iemand maakt dan geeft me dit een goed, voldaan gevoel.

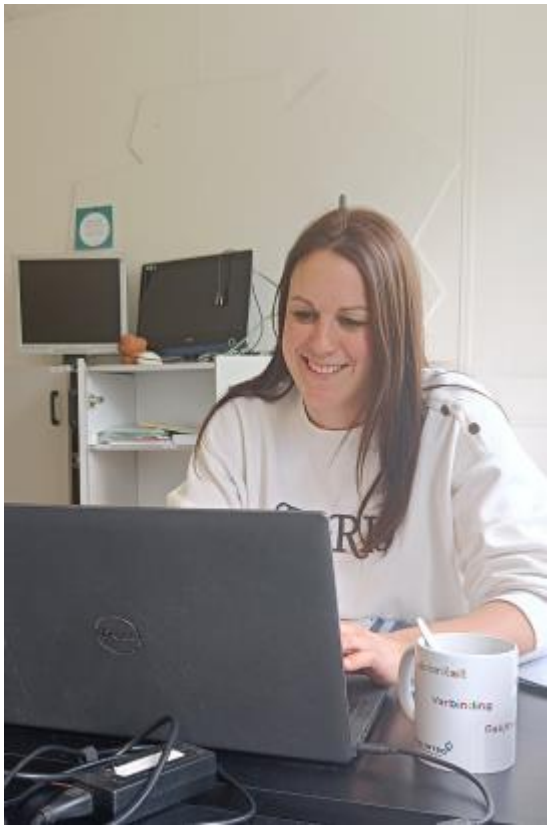
Waarom zou je mensen aanraden om als werkvloerbegeleider bij Groep INTRO, Halte-R te komen werken?

In een job als werkvloerbegeleider kan je jezelf zijn, je eigen ei kwijt. Groep INTRO is actief op verschillende levensdomeinen waardoor er makkelijk contact kan gelegd worden in de uitvoering en je kan rekenen op interne expertise en kennis van collega's bij de zoektocht naar geschikte werk- en uitvoeringsplaatsen. Maar ook bij moeilijke begeleidingssituaties is dit een extra troef.

Jouw succesverhaal: Iemand moest ooit 200 uren taakstraf doen na diefstal en drugsgebruik. Door omstandigheden kan die niet in het gewoon dagciruit werken, dus startte hij als vrijwilliger in een vzw die nauw verbonden is met de werking van Groep INTRO. Telkens als we mekaar terugzien en ik zie dat het goed gaat, weet ik dat mijn job zinvol is.

Sofie, dispatcher van Halte-R in West-Vlaanderen

Sofie startte 9 jaar geleden als dispatcher bij Halte-R. Ze bouwde in die periode een uitgebreid netwerk uit van prestatieplaatsen in de regio Midden West-Vlaanderen en Westhoek waar mensen met een werkstraf terecht kunnen voor de uitvoering van hun straf. Ze zorgt voor goede contacten met de prestatieplaatsen, kent de mogelijkheden en maakt de beste match tussen competenties van de gestrafte en opdrachten van de prestatiesplaatsen. Haar expertise en kennis zijn een troef waardoor werkstraffen succesvol uitgevoerd kunnen worden.



Hoe zie jij jouw opdracht binnen Halte-R ?

Ik dispatch mensen binnen verschillende diensten zonder winstoogmerk.
Mijn opdracht bestaat erin de mensen op de juiste plaats te krijgen, zodat er een herstel naar de samenleving ontstaat. Ik zorg met mijn opdracht voor een verbinding met meerwaarde voor zowel de externe dienst als de cliënt zelf.

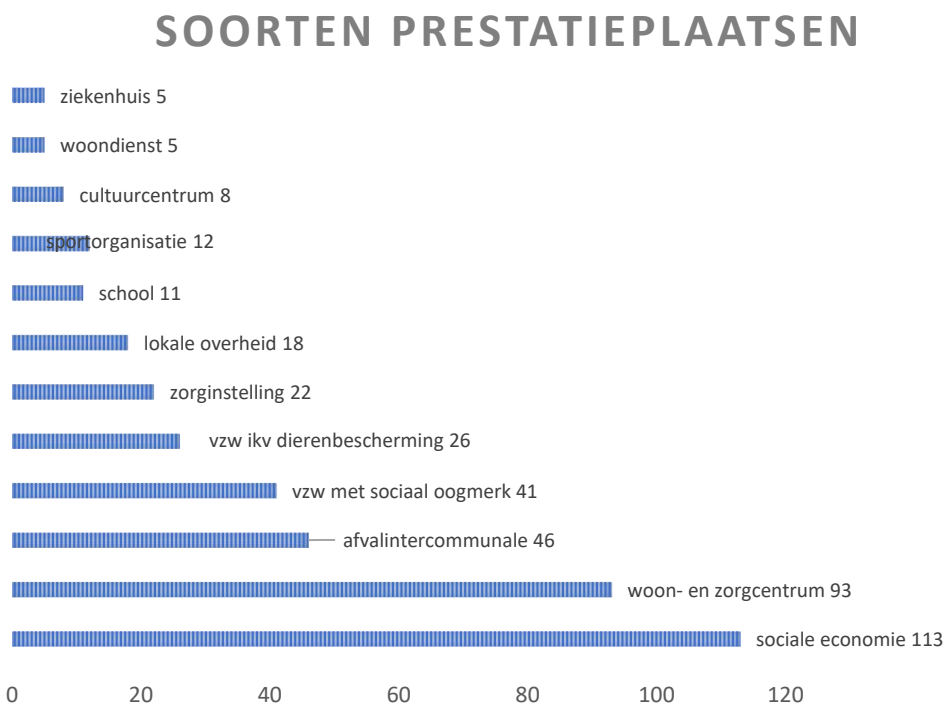
Waar haal jij als dispatcher het meest voldoening uit?
Bij de start van de werkstraf zitten wij samen met de verantwoordelijke van de dienst en de cliënt. Dit is een moment waarbij er nog geen echte connectie is. Ik ben tevreden als op het einde een evaluatie volgt en diezelfde mensen zitten rond de tafel met een brede glimlach, er werd een vertrouwensband opgebouwd en er kan gesproken worden van een geslaagde werkstraf. Dit is een moment dat ik koester. De sfeer die er op dat ogenblik heerst is één van verbinding, voldoening en appreciatie voor de gecreëerde meerwaarde. Op dat moment weet ik dat mijn (bescheiden) werk hiertoe heeft bijgedragen en de juiste man op de juiste plaats is terecht gekomen.

Waarom zou je mensen aanraden om als werkstrafbegeleider bij Groep INTRO, Halte-R te komen werken?
De variatie binnen de job is boeiend. Er is een mooi evenwicht tussen het contact met diverse mensen en plaatsen. Het is steeds opnieuw een uitdaging om cliënten met eigen ervaringen en verwachtingen hun werkstraf te laten uitvoeren binnen een dienst met haar eigen verwachtingen. Deze verwachtingen in evenwicht krijgen en de zoektocht met anderen kunnen aangaan, zorgt ervoor dat elk uniek dossier weer een uitdaging is.

Welk succesverhaal wil jij graag delen :
Een man die zelfstandige is in koeltechnieken, kon starten in de technische dienst van een woonzorgcentrum. Die man maakte zich steeds vrij op dinsdag om zijn werkstraf van 100 uur uit te voeren. De verantwoordelijke van de technische dienst hield daardoor steeds bepaalde taken langs de kant voor hem. Dit was onder meer koelkasten herstellen, maar ook mee helpen advies geven bij de verbouwingen die er op dat moment gaande waren. Op den duur kenden de bewoners hem en vroegen hem ook om bepaalde taken en herstellingswerken uit te voeren. Uiteindelijk werd die man

op zijn laatste dag bedankt door de directie, want door zijn advies en hulp konden ze heel veel onnodige kosten ontwijken. Zowel die man als de verantwoordelijke zelf vonden het spijtig dat de werkstraf ten einde was, want de samenwerking gebeurde in alle vertrouwen. Hij liet zijn kaartje na om hem ten allen tijde te kunnen aanspreken mocht het nodig zijn in de toekomst. Een prachtig einde van een werkstraf met meerwaarde.

Aantal dossiers dat in 2023 dat werd begeleid via dispatch richting een externe werkvloer.



Samenwerking met het justitiehuis.

Annelies Haerdeman : Justitieassistent deelt ervaringen met Halte-R



Annelies Haerdeman, is justitieassistent in Veurne. Ze is in dienst als justitieassistent sinds 1995 en sinds het begin aan de slag met de werkstraffen en dienstverleningen. In het justitiehuis van Veurne staat ze zelf in voor de begeleiding en doorverwijzing naar prestatieplaatsen. Ze kan in de westhoek terugvallen op een ruime ervaring in het samenwerken met Halte-R. Bij de dossiers in justitiehuis Ieper werd de begeleiding en doorverwijzing naar prestatieplaatsen uitbesteed aan Halte-R. Na een eerste gesprek bij de justitieassistent staat de dispatcher van Halte-R in voor de plaatsing en verdere begeleiding. In beide regio's werkt ze samen met de mobiele werkvloer van Halte-R, waar cliënten met complexere problematieken terecht kunnen om hun werkstraf uit te voeren. Annelies kan als geen ander de sterke punten voor een justitieassistent aanhalen mbt het samenwerken met een omkaderingsdienst als Halte-R.

De meerwaarde van de werkstraf

Het opzet van de werkstraf is dat er bij de strafuitvoering effectieve meerwaarde voor de maatschappij gerealiseerd wordt tijdens het herstellen van de fout die iemand tegenover dezelfde maatschappij heeft gemaakt.

We integreren de uitvoering van een justitiële straf als het ware op een positieve manier in onze maatschappij. Zo krijgt de negatieve beladenheid die justitie en haar straffen heeft een positieve uitwerking. Dit horen we zowel bij justitiabelen als organisaties. De organisatie ervaart extra hulp, wat een meerwaarde betekent voor hen. Tijdens het werk wordt de justitiabele gemotiveerd door de erkenning, appreciatie en waardering die ze krijgen voor hun prestaties.

Het is belangrijk dat de juiste 'man' op de juiste plaats wordt ingezet, en dat is onze verantwoordelijkheid.

Een geslaagde werkstraf

Door justitiabelen via de werkstraf verplicht te laten werken, met gepaste ondersteuning en begeleiding, creëer je bij sommigen een mentaliteitsverandering. De structuur, de appreciatie, de schouderklop, het samenwerken, het luisterend oor en de open houding van de werkvloerbegeleider of organisatie zorgen ervoor dat justitiabelen terug de moed vinden om deel te nemen aan de samenleving. Op die manier wordt de 'straf' omgezet in een resocialiserende maatregel met een heel gunstig resultaat.

Een werkstraf is voor mij écht geslaagd als de twee partijen, de organisatie en de cliënt, zeggen dat het een meerwaarde was voor hen. Enerzijds heb je de organisatie die tevreden is met de hulp van de cliënt. Anderzijds heb je die cliënt die het gevoel heeft dat hij iets heeft kunnen betekenen. Zo'n werkstraffen zijn een pluim voor de dispatching. Het wil zeggen dat we de juiste mens op de juiste plaats gekregen hebben. De vele reacties van cliënten zijn hiervoor illustratief : " T was nog niet zo slecht. Ze zouden meer zo'n straffen moeten geven." Dat lijkt voor een justitieassistent soms de omgekeerde wereld. Je wordt bedankt, maar dat heeft voldoening en bevestigt je dat je de job goed uitgevoerd hebt.

Dit is niet steeds evident, je moet verder denken dan alleen de werkstraf. Je neemt dromen en ambities mee. In de eerste plaats leid je als justitieassistent of dispatcher de cliënt toe naar de werkstraf, maar het kan meer zijn. Zo hebben we dit jaar het mooie voorbeeld dat er een cliënt na de uitvoering van de werkstraf solliciteerde in diezelfde organisatie waar hij zijn straf had uitgevoerd. Zo kon hij voortaan aan de slag in een organisatie die kinderen en volwassenen ondersteunt met een verstandelijke beperking.

"Hij werkte in de bouw, maar had ambities om in de sociale sector te werken. Door omstandigheden kon hij de studies niet aanvatten en deed hij nooit iets met deze ambities. De werkstraf in de Lovie was de opstap. Hij werkt er nu vast sinds twee maanden en doet het uitstekend. Voor zo'n verhalen blijf ik kiezen voor de werkstraffen."

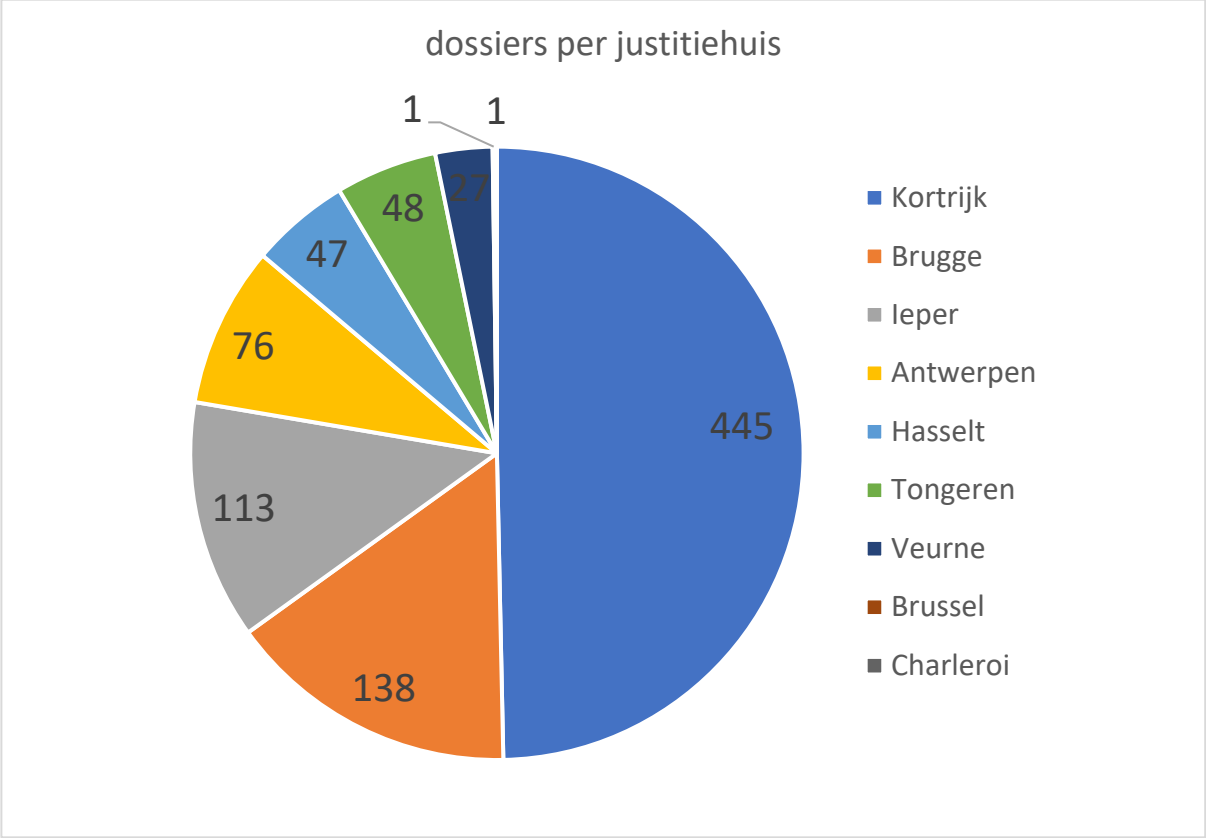
Annelies, justitieassistent.

Samenwerking Halte-R

In de samenwerking met Halte-R genieten we van het voordeel van de werkvloeren en hun begeleiders. Zo'n werkvloer was er niet bij het ontstaan van de werkstraf en ik zie sinds de opstart toch een hele verbetering. Ruben, de werkvloerbegeleider in mijn regio, ontvangt iedereen heel hartelijk. Hij is toegankelijk en verlaagt de drempel. Iedereen is er gelijk, ongeacht wat je feiten, achtergrond en situatie zijn. Ze gaan samen als gelijken aan de slag in de natuur. Z'n setting, aanpak en persoonlijkheid zorgen voor heel wat geslaagde werkstraffen, die in andere organisaties niet evident zouden geweest zijn.

In regio Ieper werk is nauw samen met de dispatchers van Halte-R. Onze samenwerking zorgt voor een *helikopterview*. We werpen meerdere blikken op één dossier. Door hun regelmatige 'plaats-bezoeken' zijn dispatchers de voelsprieten in de organisaties. Als justitieassistent staan we in directe verbinding met de dispatcher en kunnen we rekenen op hun ervaring, kennis en info. De dispatcher zorgt er voor dat de justitieassistent mee is in het verhaal van de betrokken werkstrafdossiers en correcte info kan overbrengen aan de probatiecommissie. Overleg tussen justitieassistent en dispatcher is heel belangrijk. De verslagen bereid je als justitieassistent samen met de dispatcher voor. Bij complexe dossiers en problematieken heb

je een extra bril om te kijken, je denkt ruimer en daar leer je uit. Na verloop van tijd functioneer je als een (h)echt team.



Noot : De dispatchingsdienst is vooral actief in het werkingsgebied van de justitiehuizen Kortrijk-Ieper. Dat verklaart de relatief hoge instroom vanuit deze justitiehuizen. De dossiers vanuit de andere justitiehuizen worden opgenomen door de interne werkvloeren.

Prestatieplaats in de kijker

De ROMA

De Roma, gelegen in het bruisende Borgerhout, Antwerpen, is veel meer dan zomaar een concertzaal. Het is een cultureel icoon dat diep geworteld is in de gemeenschap en een belangrijke maatschappelijke opdracht vervult. Deze prachtige zaal, oorspronkelijk gebouwd als cinema in 1928, heeft zijn rijke geschiedenis omarmd en getransformeerd tot een centrum van artistieke expressie en sociale betrokkenheid.
De Roma staat bekend om zijn eclectische programmering, variërend van wereldmuziek en jazz tot populaire hedendaagse acts. Maar wat deze locatie echt onderscheidt, is zijn betrokkenheid bij gemeenschapsopbouw en sociale inclusie. De Roma fungeert als een ontmoetingsplaats voor mensen van diverse achtergronden en culturen, en stimuleert zo de verbondenheid in Antwerpen.
Een van de belangrijkste maatschappelijke opdrachten van De Roma is het bevorderen van culturele diversiteit en het creëren van een inclusieve omgeving waarin iedereen welkom is. Door middel van concerten, evenementen en educatieve programma's draagt De Roma bij aan het versterken van de sociale cohesie in de stad.
Bovendien heeft De Roma een impact op het culturele weefsel van Antwerpen door een platform te bieden aan opkomende en gevestigde artiesten, lokale talenten en internationale sterren. Hierdoor fungeert De Roma als een katalysator voor culturele uitwisseling en groei, waardoor Antwerpen zijn reputatie als bruisende en diverse stad versterkt.
In essentie is De Roma niet alleen een concertzaal; het is een cultureel bastion dat de kunsten viert, gemeenschappen verenigt en een positieve invloed uitoefent op het weefsel van Antwerpen als stad van cultuur, diversiteit en inclusie

Sarah Goris is vrijwilligerscoördinator in de ROMA. Ze getuigt hoe de samenwerking met de werkvloer van Antwerpen werd opgestart.

In 2022 verkenden we met de werkvloer van Halte-R Antwerpen de mogelijkheden om samen te werken met De ROMA. De eerste kennismaking en het eerste contact verliep via Marc, de werkvloerbegeleider. Halte-R werd voorgesteld en wij schetsten de werking van De ROMA. Al snel zagen we voor beide partijen opportuniteiten en kansen om samen te werken. Er werd gezocht naar mogelijke, haalbare opdrachten die door de werkvloer konden opgenomen worden. Omdat we met De ROMA open staan voor samenwerking met diverse organisaties en doelgroepen konden we een uitgebreid pakket aan werkopdrachten voorzien en samen een gevarieerde en betrouwbare werkvloer uitbouwen. De werkvloer bood bovendien mogelijkheden om op diverse tijdstippen, tijdens ochtenden (klaarzetten van de zaal) en in de avond (vestiaire, ticketscan, voortoog,…) mee te werken. Voor de werkvloer van Halte-R is het belangrijk dat het werk kan georganiseerd worden tijdens de vrije tijd van de deelnemers, een partner als De ROMA biedt opportuniteiten en heeft taken die hier mooi bij aansluiten.

De ROMA is een sociaal en open huis en staat altijd open om samen te werken met complementaire projecten . Halte-R werd door De ROMA met open armen ontvangen. *'Voor ons waren het in de uitvoering van het werk geen werkgestraften die kwamen helpen, maar we beschouwen hen als alle andere vrijwilligers'*. De justitiabelen ervaren tijdens de uitvoering van hun straf dan ook echt dat ze met hun werk iets kunnen teruggeven aan de maatschappij. Een context als De ROMA die ook de appreciatie voor het werk teruggeeft laat hen voelen dat ze waardevol werk leveren. Dat Halte-R hier met een mobiele (en dus begeleide) werkvloer langskomt is voor De ROMA een meerwaarde. *De aanwezigheid van een begeleider zorgt er voor dat er een diverse groep justitiabelen tegelijk aan het*

werk kan. Sommige deelnemers kan je gewoon aan het werk zetten, maar bij anderen is er toch wat meer opvolging en ondersteuning nodig. Die tijd, dat geduld en die deskundigheid heeft een organisatie als De ROMA niet. Anderzijds merkten we in de ROMA ook dat de deelnemers het werk goed en graag deden. Door de werkstraf kwam er zelfs al een structurele vrijwilliger bij. Door zijn werkstraf ervaarde deze deelnemer dat hij graag in De ROMA was en aan het initiatief wil meewerken. Nu hij zich als vrijwilliger verder inzet voor De ROMA kon hij een nieuw sociaal netwerk uitbouwen.
Dat de Halte-R medewerkers een goed contact kunnen uitbouwen met de andere vrijwilligers is voor ons belangrijk, daarom geven we geen extra aandacht aan het gegeven van de werkstraf.
Dat de samenwerking vlot verloopt komt zeker ook door de goede afspraken en omdat de communicatie met Marc (werkvloerbegeleider) heel duidelijk en snel gaat. Wij sturen de inschrijvingskalender per 6 weken door naar Marc en hij stuurt ons de mogelijke momenten terug. Zo kunnen we in nood met de hulp van Halte-R een extra groep medewerkers inplannen.

De afspraken met het project worden altijd goed nageleefd. Het enige dat voor ons als cultuurhuis soms moeilijk is, is dat je er niet altijd op kan vertrouwen en rekenen dat alle voorziene personen er zullen zijn. We stellen onze ploegen samen en hebben alle mensen nodig, als er dan 1 iemand niet opdaagt is dat voor ons even puzzelen. Het is iets waar we rekening hebben leren mee houden in de opmaak van onze planning.

Contact : Sarah Goris | vrijwilligerscoördinatie | T: +32 (0) 3 600 16 22
www.deroma.be | facebook.com/vzwDeRoma | @deromavzw
De Roma | Turnhoutsebaan 286, 2140 Borgerhout

En de werkgestrafte zelf : X getuigt

Toen X voor het eerst bij ons op gesprek kwam, was zij direct heel open omtrent haar verhaal en de werkstraf. Zij wilde heel graag iets terug betekenen voor de gemeenschap en haar steentje bijdragen voor mensen die het nodig hadden. Er waren wel enkele zorgen die zij had. Omwille van een zware spierziekte staat zij op invaliditeit. Dat betekent voor Halte R dat we een aanvraag moeten indienen bij de adviserend geneesheer om toestemming te vragen een onbezoldigde activiteit te mogen uitvoeren. Zij wist ook niet hoeveel uren zij maximaal zou aankunnen per dag.

X gaf aan dat het menselijk aspect tijdens de uitvoering van haar werkstraf enorm belangrijk was. Zelf had ze als tiener een stage uitgevoerd in Dominiek Savio binnen een leefgroep. Ze gaf aan dat ze wel op zo'n dienst zou willen werken. X twijfelde of dit fysiek haalbaar zou zijn voor haar. Wij namen contact op met de directie en toetsten af als er mogelijkheden waren voor X, en ze bereid waren om vrijblijvend mogelijkheden te verkennen.

Normaliter worden werkgestraften daar ingeschakeld in de keuken of onderhoud, maar omwille van haar ervaring en motivatie stonden ze er voor open om haar in te schakelen bij de kinderafdeling. In die periode werd de nieuwbouw gezet op het domein van Dominiek Savio te Gits voor de kinderen. De kinderen verbleven tijdelijk in Westerlinde, een vroegere afdeling van het ziekenhuis gelegen in Roeselare. Begeleiders hadden handen te kort voor het aankleden van de kinderen, de maaltijdmomenten en activiteiten op woensdagnamiddag.

Na het gesprek met de directie, werd een extra kennismakingsgesprek gehouden met de hoofdverantwoordelijke voor de kinderafdeling. We maakten de concrete afspraken rond taakinhoud en werkrooster. Aangezien X zelf geen volle dagen kon werken, werd zij ingeschakeld voor enkele uren op de drukste momenten.

Zij kon vrij kort na het gesprek opstarten. Er dienden 92 uren in totaal uitgevoerd te worden. Halte-R had nauw contact met de verantwoordelijke over het verloop en ook met X. Zij nam zelf regelmatig contact op. X was enthousiast om door te geven dat zij zich echt nuttig kon maken en hierin voldoening kon vinden. Het was een lauterende ervaring voor een misstap die zij nu al jaren met zich mee droeg. Tussenin brachten wij een bezoek aan de dienst, waarbij wij samen zaten met de begeleider van X en X zelf. Het was heel fijn te vernemen dat de samenwerking vlot verliep, en de afdeling haar aanwezigheid als een absolute meerwaarde ervaarde. De planning kon zo verder gezet worden.

Op het einde kregen wij telefoon van X dat zij een zware aanval had gehad en in het ziekenhuis verbleef. Ze wist niet hoe lang haar opname zou duren, maar er moesten nog 3 uur uitgevoerd worden.

Tijdens telefonisch contact met de verantwoordelijke liet zij weten dat zij de 3 uur gerust wilden kwijt schelden. Wij gaven aan dat dit niet kon goedgekeurd worden en wilden ook het belang benadrukken van een mooie afsluit van dit parcours.

De laatste 3 uren konden uiteindelijk 2 maanden later uitgevoerd worden. Wij gingen langs op het einde voor de eindevaluatie en zagen een tevreden dame. Woorden zoals waarde, nut, wederzijds respect, openheid en motivatie kwamen aan bod.

Wij danken de organisatie, die even out-of-the-box dacht om haar en ons deze kans te geven, het is geen evidentie om een onbekende met een strafrechtelijk verleden in te schakelen bij een kwetsbare

doelgroep. Wij danken ook X voor haar inzet, ondanks de fysieke ongemakken. Zij mag zeker en vast terugblikken op een mooie wederdienst en een geslaagd herstel.

Wij mochten ook van X zelf een woordje ontvangen betreffende het parcours:

Zoals je weet had ik mijn werkstraf na een ongeval onder invloed van drank.

Ik heb sinds het ongeval geen druppel meer aangeraakt, nog steeds niet trouwens!

Mijn werkstraf wou ik zelf ipv de geldboete en heb ik ook beetje als "boetedoening" bekeken.

Ik was zo teleurgesteld in mezelf en wou aan mijn omgeving tonen dat ik er echt spijt van had.

Door iets terug te doen in de maatschappij voelde mijn fout "correcter rechtgezet".

Ik werd als extra ingezet bij een kleuter leefgroep van Dominiek Savio.

Als opvoedster was dit een makkie eigenlijk, maar door mijn spierziekte bij momenten wel belastend.

Ik heb echter elk moment genoten en mij ingezet voor de kids en de begeleiding.

Weten dat ik op die paar uurtjes echt een verschil kon maken voor allen gaf me zoveel voldoening.

Ik kijk met een warm hart terug op de begeleiding die ik kreeg van jou, Sofie, van Angie , heb nog steeds haar laatste sms bewaard, maar natuurlijk ook van de kids en de opvoedsters ter plaatse.

Ik ben Mieke dan ook dankbaar dat ze het aandurfde om mij als werkstraffer een deel te laten uitmaken van het team.

Want ik heb me altijd aanvaard gevoeld.

Voor mij was dit een duidelijk SUCCESVERHAAL!

Ik hoop zo dat iedereen die de kans krijgt om zich te herpakken en een werkstraf mag uitvoeren hetzelfde gevoel eraan overhoudt.

Dank aan iedereen die dit voor mij mogelijk maakte…

Ik wens jullie dan ook prachtige feesten en een fantastisch zorgenvrij 2024!!

BESLUIT:

Een werkstraf is geslaagd of positief beëindigd wanneer alle uitgesproken uren uitgevoerd zijn. Maar we ervaren extra voldoening als een herstel werd gecreëerd en benoemd. Wanneer de organisatie een kans geeft en de justitiabele deze kans waardeert en benut. Soms kan men 8 uren uitvoeren op 1 dag en weinig meerwaarde geboden hebben aan de dienst. Hier werd op 3 uur ongelooflijk veel gedaan voor de organisatie, voor de kinderen, waardoor de justitiabele zich nuttig en gewaardeerd voelt.

Halte-R in de pers in 2023

- Januari - Interview met Marc Maebe, werkvloerbegeleider bij Halte-R - Nieuwsbrief justitiehuis Antwerpen
- Juni - We proberen van elke werkstraf iets positiefs te maken - De Tijd
- Juni – Didier heeft 60 uur werkstraf – Radio 1
- September - Interview met justitiemedewerkers in Brussel - RTL.be
- December - Halte-R, een blik achter de schermen – Stadsmagazine Kortrijjk: Een blik achter de schermen van Groep INTRO | Kortrijk

Contacten :

Halte-R West-Vlaanderen

Kobe.corne@groepintro.be

0495 37 31 40

Halte-R Limburg

Kim.duwé@groepintro.be

0475 80 22 79

Halte-R Antwerpen

Ignaas.torney@groepintor.be

0473525952

Groep INTRO vzw

Wouter.verschaeve@groepintro.Be

0499 53 37 32

Website :

https://www.groepintro.be/nl/justitie/begeleiding-van-werkstraffen/