

# G-OAL

## info voor werkgevers



De stap naar werk is een grote stap voor jongeren. Praktijkervaring is een cruciaal element om deze stap te nemen. Gelukkig zijn er heel wat bedrijven en organisaties die jongeren een kans op werkervaring willen geven. Jij ook?

G-OAL biedt ondersteuning binnen een opleiding waarbij de jongere werk en school combineert (Leren en Werken, Duaal leren of SYNTRA). Het doel is arbeidsbereide jongeren via stage klaar te stomen voor arbeidsdeelname (OAO) of duaal leren.

# SAMEN RICHTING GROEI

Samen met medewerkers, partners en bedrijven maken we bij Groep INTRO werk van persoonlijke groei. Een inclusieve samenleving is hierbij ons doel.

We doen dit via tewerkstelling, vorming, coaching en advies.

Groep INTRO vzw  
Parentéstraat 6  
1070 Brussel  
RPR Brussel  
T +32 (0)2 242 85 43  
info@groepintro.be

Volg ons op:  
www.groepintro.be



## LEERKANSEN OP JOUW WERKVLOER

Werkervaring is meer dan ooit dé sleutel tot de arbeidsmarkt. Voor jongeren die nog maar net op die arbeidsmarkt komen is dit niet evident. Bedrijven en organisaties zijn immers op zoek naar jongeren die weten hoe het er op een werkvloer aan toe gaat en die bereid zijn om bij te leren. Daarom is er dit project: G-OAL!

Als bedrijf of organisatie kan je jongeren de kans geven om aan zijn/haar arbeidscompetenties te werken op jouw werkvloer. Wat heb je hier als werkgever mee te winnen:

- Jongeren kunnen na deze geslaagde onbetaalde stage aangenomen worden **met een voor de werkgever financieel aantrekkelijke overeenkomst (OAO)**.
- Een groot deel van de **begeleiding en administratie** neemt de coach van Groep INTRO op zich.
- Je stelt je bedrijf open als leerplek en kan je op die manier onderscheiden als **inclusieve onderneming**.

## CONCREET

- Leerling leert 2 dagen op school en 2- 3 dagen op de werkvloer
- De werkvloer duidt een mentor aan
- Minimum 13u per week
- Maximum 8u prestaties per dag
- Geen stages tijdens de vakantieperiodes
- Evaluatiemomenten in samenspraak met de coach
- NIEUW: wanneer de jongere aan de slag kan gaan met een OAO kunnen we nog aanvullende ondersteuning bieden tijdens de eerste maanden tewerkstelling!



# SAMEN RICHTING GROEI

Samen met medewerkers, partners en bedrijven maken we bij Groep INTRO werk van persoonlijke groei. Een inclusieve samenleving is hierbij ons doel. We doen dit via tewerkstelling, vorming, coaching en advies.

Groep INTRO vzw  
Parentéstraat 6  
1070 Brussel  
RPR Brussel  
T +32 (0)2 242 85 43  
info@groepintro.be

Volg ons op:  
www.groepintro.be



## ONZE ROL

De coach van Groep INTRO zoekt een match tussen de jongere en een geschikte werkvloer waar hij aan zijn leerdoelen kan werken. Wanneer die match er is start hij het traject op.

De coach stelt samen met de jongere de leerdoelen op, begeleidt de evaluatiegesprekken en neemt een deel van de administratie op zich.

De coach motiveert de jongere en houdt zijn leertraject steeds voor ogen.

De coach verzorgt de communicatie tussen de jongere, de werkplek en de school.



## SOCIALE VERPLICHTINGEN ALS WG?

- Verzekering **burgerlijke aansprakelijkheid via WG** (polisnummer doorgeven aan de school)
- Jongere heeft geen recht op **vervoersonkosten** maar dit kan wel overeengekomen worden.
- **Werkpostfiche** moet voor aanvang worden doorgegeven aan de jongere en de school
- Indien uit **risicoanalyse** blijkt dat medische keuring nodig is moet dit aan de school worden doorgegeven.
- **Arbeidsongevallenverzekering** via de school

## MEER INFO?

www.werkplekduaal.be



**GroepINTRO**  
SAMEN | RICHTING GROEI

Mentorenopleiding?  
Professionele schoonmaak?  
HR dienstverlening?  
Job- en taalcoaching op de werkvloer?  
...

Ontdek wat Groep INTRO nog kan betekenen  
voor jou als werkgever.

[www.groepintro.be](http://www.groepintro.be)  
[www.i-diverso.be](http://www.i-diverso.be)



Groep INTRO School